
AVVISO DI SELEZIONE PER ESAMI A POSTI ZERO PER LA FORMAZIONE DI TRE GRADUATORIE DI IDONEI/E PER LA EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO DI “OPERAIO/A SPECIALIZZATO/A ELETTROMECCANICO/A” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA

Sedi di Lavoro: Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto.

IL DIRETTORE GENERALE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 144/2024

INDICE

una selezione per esami a posti zero per la formazione di tre graduatorie di idonei/e per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, con possibile trasformazione a tempo indeterminato, di personale con il profilo di “OPERAIO/A SPECIALIZZATO/A ELETTROMECCANICO/A” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA. Sedi di Lavoro: Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto.

ARTICOLO 1 – OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale, la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami a posti zero per la formazione di tre graduatorie di idonei/e per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, con possibile trasformazione a tempo indeterminato, di personale con il profilo di “OPERAIO/A SPECIALIZZATO/A ELETTROMECCANICO/A” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore/lavoratrice che opera singolarmente o nella squadra addetta su impianti elettrici, elettromeccanici, di telecontrollo, di protezione catodica, e alle relative interconnessioni, effettuando la sorveglianza dell'impianto e gli interventi di conduzione, regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio. Effettua anche gli interventi relativi alla realizzazione di nuovi impianti.».

Sedi di Lavoro: Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto. Le prestazioni richieste riguardano attività da compiersi su reti e manufatti dislocati nell'intero territorio gestito dalla CIIP spa ed in particolare per quelle ricadenti nel Centro Zona di appartenenza.

Il trattamento economico è quello fissato dal CCNL gas acqua.

La figura ricercata sarà inserita presso il Servizio Elettromeccanico e Telecontrollo e si occuperà delle attività di manutenzione preventiva e predittiva degli asset elettrici ed elettromeccanici installati presso gli impianti della CIIP S.p.A., contribuendo in prima persona nell'esecuzione degli interventi manutentivi, sotto il coordinamento di un/a caposquadra o del/la responsabile operativo/a. A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa svolgerà le seguenti attività:

- Assicurare costantemente la corretta funzionalità degli impianti al fine di garantire la continuità del servizio (verifiche DPR 462/01);
- Garantire l'esecuzione di ogni intervento di manutenzione nel pieno rispetto della normativa sulla sicurezza e delle procedure aziendali;
- Gestire con cura le attrezzature e i mezzi affidati, prima, durante e dopo l'effettuazione dell'intervento;
- Mantenere il coordinamento, lo scambio di informazioni con i colleghi prima dell'inizio dei lavori, durante e a conclusione;

- Garantire l'esecuzione di ogni attività nel pieno rispetto delle procedure e delle norme di sicurezza sul lavoro utilizzando sempre i DPI previsti;
- Gestire ordini di lavoro della singola lavorazione affidata e presidiare il completamento della stessa all'interno delle scadenze definite;
- Valutare opportunità di miglioramento dell'efficiamento energetico sugli impianti, al fine di ottimizzare i consumi degli stessi;
- Assistenza al/la caposquadra o al/la responsabile operativo/a nella gestione della attività di manutenzione ordinaria, programmata o straordinaria e di riparazione guasti e lavori per la realizzazione di nuovi impianti elettrici e meccanici, civili e industriali, anche attraverso l'impiego di terze ditte;
- reperibilità come da CCNL ed accordi aziendali di secondo livello.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi/e alla selezione i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: diploma di scuola superiore quinquennale in elettrotecnica, elettronica, automazione;
2. Aver compiuto la maggiore età;
3. Almeno due anni, anche non continuativi, di esperienza professionale in una qualifica coerente con il diploma posseduto di cui al punto 1 del presente articolo opportunamente documentata. L'esperienza dovrà essere dimostrata indicando con precisione: datore di lavoro, posizione ricoperta, mansioni svolte, CCNL applicato, livello di inquadramento, date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale riportando giorno, mese ed anno;
4. Patente di guida "B";
5. Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego per il quale concorre;
6. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
7. Godimento dei diritti civili e politici.

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6" e "7" del presente articolo devono essere posseduti dal/dalla candidato/a alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda a pena di esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli/le aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio, l'anno del conseguimento e l'istituto presso il quale è stato conseguito;
- i) il possesso della patente di guida "B";
- j) gli anni di esperienza professionale maturati (almeno due anche in maniera non continuativa) in una qualifica coerente con il diploma posseduto di cui al punto 1 dell'art. 2 del presente avviso di selezione;
- k) il Centro Zona Operativo per il quale si intende concorrere (uno solo dei tre proposti);
- l) l'impegno, in caso assunzione, a risiedere in uno dei Comuni della Zona di assegnazione;
- m) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione con espressa accettazione di tale modalità di comunicazione e l'indicazione del recapito telefonico;
- n) idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego per il quale si concorre;
- o) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE 679/2016 (GDPR).

Saranno esclusi dalla selezione i/le candidati/e la cui domanda risulti incompleta e/o manchi delle prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta di identità, patente di guida, passaporto);
2. Curriculum vitae, reso in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i., dal quale si evincano gli anni di esperienza professionale maturati (almeno due anche in maniera non continuativa) in una qualifica coerente con il diploma posseduto di cui al punto 1 dell'art. 2 del presente avviso di selezione, con l'indicazione della ditta e relativi dati identificativi (indirizzo, ecc.), periodo di lavoro.
Nel curriculum potranno essere inserite tutte le qualifiche professionali possedute, ed i corsi di formazione eventualmente effettuati.

I curricula in difetto di data e sottoscrizione comporteranno l'esclusione dalla selezione;

3. Scheda professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente. Nel caso di esercizio della professione come lavoratore autonomo, è necessario produrre un certificato della Camera di Commercio o documentazione equipollente attestante il possesso dell'esperienza professionale richiesta.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata alla CIIP spa la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e delle dichiarazioni rese.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dei documenti di cui ai punti 1., 2. e 3. dell'art. 3 del presente avviso, deve essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 – 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta**, pena la non ammissione. Detta domanda dovrà **pervenire** entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **13/12/2024** a pena di esclusione (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente), utilizzando solo ed esclusivamente una delle seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata alla casella: **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio come di seguito specificato:
 - lunedì e venerdì dalle 08:30 alle 13:00
 - martedì – mercoledì e giovedì: 08:30 – 13:00 / 15:00 – 17:30;

La domanda deve essere redatta utilizzando i moduli allegati al presente avviso.

In ogni caso la CIIP spa non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali e/o informatici relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI/E - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Sono suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione del Curriculum Vitae datato e sottoscritto;
- d) la mancata produzione della Scheda Professionale o Certificazione Camera di Commercio o documentazione equipollente.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli/alle interessati/e, all'indirizzo mail comunicato. I/le destinatari/e dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

ARTICOLO 6 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai/le candidati/e a mezzo posta elettronica. La relativa comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di 30 domande a risposta univoca su quattro alternative.

Le domande saranno tese ad accertare:

- la conoscenza di base della materia elettrica, elettromeccanica ed elettronica;
- conoscenze di impianti meccanici e elettrici;
- conoscenze delle procedure e delle tecniche di manutenzione programmata e straordinaria degli impianti elettrici;
- conoscenze di base sull'impiego e sulla funzionalità di PLC;
- conoscenze delle norme nazionali in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro;
- nozioni informatiche di base sull'utilizzo dei principali applicativi (posta elettronica, browser internet, editor di testi e fogli elettronici di calcolo);

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori/le trasgreditrici saranno esclusi/e dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alla prova di esame teorico-pratica e sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Per ciascuna zona operativa, saranno ammessi/e alla prova selettiva i/le primi/e 10 (dieci), candidati/e che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli ex aequo.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli/alle ammessi/e a sostenere la prova di esame teorico-pratica sarà comunicata, a mezzo posta elettronica, la data ed il luogo della prova medesima. La relativa comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima.

ARTICOLO 7 - SELEZIONE D'ESAME: PROVA TEORICO – PRATICA

Svolgimento della prova teorico-pratica e valutazione

Punteggio massimo attribuibile 100 punti.

La **prova di selezione teorico-pratica** consiste in:

1. Prova a tempo di lettura schemi elettrici e individuazione di un guasto su un quadro/impianto elettrico e relativa risoluzione. Tempo massimo 10 minuti; valutazione dal 0 a 30 punti;
2. Montaggio di componenti elettromeccaniche e/o elettriche per attivare il funzionamento di apparecchiature. Tempo massimo 20 minuti; valutazione dal 0 a 20 punti;
3. Valutazione del rischio elettrico e impiego di opportuni sistemi di protezione. Tempo massimo 10 minuti; valutazione dal 0 a 30 punti;
4. Impiego di attrezzi ed utensili, strumenti ed apparecchi di misura elettrica per impianti in bassa tensione. Valutazione dal 0 a 20 punti.

La valutazione massima complessiva conseguibile da ciascun/a Candidato/a per la prova di esame pratica è di 100 punti. La prova di esame pratica si intenderà superata con il conseguimento di almeno 70/100esimi (equivalente a 7/10).

I/le candidati/e dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento a pena di esclusione.

La mancata presentazione alla suddetta equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE PER ESAMI – GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria di idonei/e, per ciascuno dei tre centri zona, sulla base del voto complessivo attribuito a ciascun/a candidato/a determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun/a candidato/a per la prova di esame teorico-pratica sostenuta un punteggio massimo pari a 100.

Sono considerati idonei/e i/le candidati/e che nella prova di esame di cui all'art. 7 avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100esimi.

Le graduatorie degli/delle idonei/e della presente selezione avranno valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

In base alle necessità delle zone operative di coprire le posizioni corrispondenti alla figura professionale oggetto della selezione, la Società attingerà alla graduatoria degli/delle idonei/e assegnando la sede di lavoro secondo quanto scelto dai/dalle medesimi/e nella domanda di partecipazione, riservandosi comunque di destinarli/e eventualmente in zone diverse, previo consenso scritto dell'idoneo/a. L'eventuale rinuncia comporterà la decadenza dalla graduatoria.

La CIIP spa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza o non conformità determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI/ALLE CANDIDATI/E

La comunicazione ai/alle candidati/e del calendario della preselezione e della prova teorico – pratica, così come ogni altra comunicazione, sarà effettuata a mezzo posta elettronica. Dette comunicazioni saranno effettuate almeno 15 giorni prima della data stabilita per la preselezione e per la prova.

La CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità per l'accesso al lavoro tra uomini e donne, ai sensi del D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>.

Per eventuali informazioni, gli/le interessati/e potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Servizio Personale.

Ascoli Piceno lì 31/10/2024

Il Direttore Generale

f.to dr. Giovanni Celani

Allegati:

a) modulo domanda di partecipazione.